

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

администрации Ординского муниципального округа

ПРОТОКОЛ заседания муниципального методического объединения

от 29.05.2023 г.

Присутствовали:

Председатель – Погорелова О.В., начальник управления образования.

Заместитель председателя – Большакова Н.И., методист управления образования.

Члены ММО: Смирнова А.И. - методист управления образования. Анисимова В.Л. - методист управления образования, руководители районных методобъединений – Кадырова А.Н., Меньшикова А.Ф., Перевозчикова Л.Ю., Кожевникова О.С., директора школ - Сарапульцева О.Н., Канисева Д.А., Минсадирова Ф.З.

Повестка дня:

1. Рассмотрение адресных рекомендаций по итогам проведенного анализа результатов мониторинга системы эффективности руководителей образовательных учреждений.
2. Рассмотрение адресных рекомендаций по итогам проведенного анализа профессионального развития педагогических работников образовательных учреждений.
3. Рассмотрение рекомендации по проведению диагностики и оценке уровня сформированности профессиональных компетенций руководящего состава образовательной организации.
4. О целевой модели наставничества в Ординской средней школе.
5. Рассмотрение рекомендации по совершенствованию форм методической работы.

Слушали: Большакову Н.И., которая представила результаты проведенного анализа результатов мониторинга системы эффективности руководителей образовательных учреждений. В целях совершенствования системы оценки эффективности руководителей образовательных учреждений, повышения качества управления образовательными учреждениями предлагается: принять меры по увеличению количества и разнообразия дополнительных профессиональных программ повышения квалификации для руководящих

работников, лиц, включенных в кадровый резерв; использовать практику реализации дополнительных профессиональных программ для обучения руководителей образовательных учреждений посредством сетевых форм; создать систему обучения и подготовки административных команд образовательных учреждений по приоритетным направлениям государственной образовательной политики; обеспечить использование в работе по непрерывному повышению профессионального мастерства руководителей образовательных учреждений современных информационно-коммуникационных технологий, достижений в области образования взрослых, инновационного менеджмента; скорректировать показатели, используемые для оценки эффективности руководителей образовательных учреждений с учетом изменений в законодательство. Руководителям ОУ по итогам проведенных ВПР рекомендуется скорректировать образовательный процесс с учетом полученных результатов с целью формирования предметных умений учащихся. Лицам, зачисленным в кадровый резерв, рекомендуется разработать планы индивидуального развития и обеспечить их реализацию. Работникам ОУ, зачисленным в кадровый резерв, рекомендуется: разработать планы индивидуального развития и обеспечить их реализацию; принимать активное участие в работе муниципальных советов, комиссий, совещаний, коллегий, в подготовке и проведении семинаров и конференций. Руководителям ОУ, показавшим низкий процент педагогов, имеющих квалификационные категории, рекомендуется провести работу по мотивации сотрудников с целью получения ими квалификационных категорий.

Слушали: Смирнову А.И., которая представила рекомендации по проведению диагностики и оценке уровня сформированности профессиональных компетенций руководящего состава образовательной организации. Сарапульцеву О.Н., которая представила проект целевой модели наставничества в Ординской СОШ.

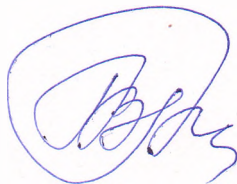
Слушали: Анисимову В.Л., которая представила результаты проведенного анализа результатов мониторинга системы эффективности руководителей образовательных учреждений. В целях совершенствования системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных учреждений предлагается: продолжить проводить диагностику профессиональных дефицитов с целью своевременного определения педагогических потребностей педагогов. Руководителям образовательных учреждений необходимо проработать содержание вопросов мониторинга и обеспечивать условия для результативного участия в конкурсах педагогов, осуществлять дополнительное стимулирование педагогов.

Все перечисленные выше рекомендации направить в образовательные организации.

Решили:

1. Все перечисленные выше адресные рекомендации направить в образовательные организации без изменений.
2. Разработать план по устранению выявленных нарушений в ходе мониторинга системы эффективности руководителей образовательных учреждений.
3. Направить рекомендации по проведению диагностики и оценке уровня сформированности профессиональных компетенций руководящего состава образовательной организации в образовательные учреждения для организации необходимой работы.
4. Принять целевую модель наставничества в Ординской СОШ за основополагающую.

Председатель



О.В. Погорелова